

aGRICULTURES
& TERRITOIRES
CHAMBRE D'AGRICULTURE
MEUSE

Projet politique de la nouvelle mandature



La Chambre d'Agriculture est une institution originale : à la fois établissement consulaire et entreprise de services.



Siège à Bar-le-Duc

Cette complémentarité des rôles : représentation, consultation et intervention, lui confère une identité spécifique au sein des Organisations Professionnelles Agricoles.

Etablissement de proximité, la Chambre d'Agriculture propose de multiples services individuels ou collectifs à ses «ressortissants»: agriculteurs, forestiers, salariés agricoles, propriétaires, mais aussi filières agricoles et forestières, collectivités locales ...



Antenne à Bras-sur-Meuse



Jean Luc PELLETIER
Président de la Chambre
d'Agriculture de la Meuse



L'assemblée de la Chambre d'Agriculture de la Meuse, forte de ses 45 membres nouvellement élus, entend assumer pleinement ses missions consulaires de représentation de l'agriculture auprès des pouvoirs publics et d'accompagnement du développement de l'agriculture départementale.

Au service
d'une agriculture
tournée vers l'avenir

Au travers de ce document, avec l'ensemble des membres de la Chambre d'Agriculture, nous souhaitons affirmer notre projet politique pour les années à venir et les orientations données aux actions qui seront mises en œuvre.

Jean-Luc PELLETIER
Président de la Chambre d'Agriculture de la Meuse

La mutualisation régionale

Au service d'une économie de moyens permettant d'accéder aux plus grandes compétences et de participer aux décisions d'avenir, tout en privilégiant la proximité avec nos agriculteurs meusiens.

Une agriculture en évolution

Les éléments d'évolution économique, sociale et environnementale de notre métier nous incitent à proposer aux agriculteurs les outils d'adaptation amenant nos exploitations à une meilleure performance technique, agronomique, nécessaire à l'aboutissement d'un meilleur revenu dans des conditions de travail attractives.

INTERLOCUTEURS PRIVILÉGIÉS DES AGRICULTEURS

52 élus se réunissent en session quatre fois par an

Liste des membres de la Chambre d'Agriculture de la Meuse

Collège 1 : Chefs d'exploitations

CLANCHE Gabriel	Véry
DELLENBACH Daniel	Longeville-en-Barrois
DENIS Benoît	Moirey-Flabas-Crépion
GUICHARD Marie Claude	Pouilly-sur-Meuse
GUILLAUME Xavier	Jametz
GUYOT Delphine	Villers-le-Sec
JACQUOT Rodrigue	Dugny-sur-Meuse
LA MARLE Antoine	Inor
LEFRAND Nicole	Nubécourt
MAGINOT Céline	Lisle-en-Barrois
MENONVILLE Franck	Stainville
MULLER Bruno	Vraincourt
PATE Marie-Louise	Jonville-en-Woëvre
PELLETIER Jean Luc	Brillon-en-Barrois
PERIN Thomas	Mouilly
PEROTIN Nicolas	Regnéville-sur-Meuse
PICARD Marc	Haudainville
PIQUET Fabrice	Amblaincourt-Beausite
SCHIPPER Marian	Boinville-en-Woëvre
THIRY Laurent	Latour-en-Woëvre
THOMAS Philippe	Gincrey

Collège 2 : Propriétaire et Usufruitiers

THIRIOT Daniel	Oey-Chanteraine
WEISS Christian	Lavoye

Collège 3a : Salariés de la production agricole

ANSELMO Salvatore	Souilly
BAUDOT Didier	Saint-Mihiel
DEHAIS Jean Pierre	Nançois-sur-Ornain
LESONGEUR Gabrielle	Ville-en-Woëvre

Collège 3b : salariés des groupements professionnels agricoles

BILLAS Franck	Charny-sur-Meuse
CHONE Estelle	Lemmes
KIMOU Patrice	Verdun
MORIUS Jean Luc	Ancerville

BUREAU de la Chambre d'Agriculture

PEROTIN Nicolas	1 ^{er} Vice Président
MENONVILLE Franck	2 ^{ème} Vice Président
MAGINOT Céline	3 ^{ème} Vice Présidente
DELLENBACH Daniel	4 ^{ème} Vice Président
PERIN Thomas	Secrétaire
JACQUOT Rodrigue	1 ^{er} secrétaire adjoint
GUYOT Delphine	2 ^{ème} secrétaire adjoint
THIRY Laurent	3 ^{ème} secrétaire adjoint
DEKETELE André	4 ^{ème} secrétaire adjoint
WEISS Christian	5 ^{ème} secrétaire adjoint
DENIS Benoît	6 ^{ème} secrétaire adjoint

Invités permanents

BALAZARD Christophe	LEFRAND Nicole
CHONE Estelle	LEPAGE Gérard
FRANCOIS Frédéric	PICARD Marc
GUICHARD Marie-Claude	PIQUET Fabrice
LAURENT Gérard	MARIE Clément

Collège 4 : Anciens exploitants

GUIOT Maurice	Reffroy
LEMOINE Marc	Fresnes-en-Woëvre

Collège 5a : Coopératives agricoles de production agricole

LESONGEUR Claude	Riaville
------------------	----------

Collège 5b : Autres coopératives

BALAZARD Christophe	Neuville-sur-Ornain
BLANDIN Nathalie	Belleray
FRANCOIS Frédéric	Marville
PERGENT Olivier	Saint-Pierrewillers

Collège 5c : Caisses de Crédit Agricole

BAYARD Brigitte	Rembercourt-Sommaise
MOUTAUX Alain	Montiers-sur-Saulx

Collège 5d : Caisses d'assurances mutuelles agricoles et de mutualité

DIEU Daniel	Verneuil Grand
VERNIER Thierry	Souilly

Collège 5e : Organisations syndicales à vocation générale d'exploitants agricoles

DEKETELE André	Bussy-la-Côte -Val d'Ornain
MARIE Clément	Seuzey

Membre CRPF

GODINOT François	Bar-le-Duc
------------------	------------

Membres associés

AUBRY Guy	Lignièrès-sur-Aire
BENOIT Etienne	Haudiomont
CHAUDRON Sophie	Neuville-en-Argonne
FLOQUET Christine	Lagny
LAURENT Gérard	Rouvrais-sur-Meuse
LEPAGE Gérard	Dieue-sur-Meuse
RICHARD Alain	Sivry-la-Perche



Axes stratégiques

Les orientations définies par les cinq commissions mises en place, s'appuient de façon transversale sur les axes stratégiques suivants :

Une agriculture économiquement efficace, vivable et respectueuse de l'environnement :

L'agriculture est en pleine évolution et a pris en compte les attentes de la société. Il reste néanmoins impératif que les agriculteurs vivent normalement de leur métier tant du point de vue économique que social.

Une agriculture sachant valoriser les atouts de la polyculture élevage :

Notre département situé en « zone intermédiaire » permet de développer des productions animales et végétales. Les complémentarités de ces différentes productions sont de véritables atouts qu'il faut développer pour maintenir cette diversité et conforter les filières.

Une agriculture innovante :

L'adaptation aux nouveaux enjeux techniques, environnementaux et sociétaux doit s'appuyer sur l'innovation. Le travail mené sur l'acquisition de références, les partenariats avec les instituts techniques et les organisations agricoles sont autant de sources à mobiliser et à valoriser pour répondre à cet enjeu.

Une agriculture communicante :

L'agriculture évolue de manière importante, dans ses techniques, dans ses pratiques et dans son rapport à la société. Il est indispensable de faire connaître à l'ensemble des citoyens, les efforts mis en œuvre et les résultats obtenus pour répondre à leurs attentes. L'agriculture doit mener une communication positive.

Pour prendre leurs décisions, le Bureau et la Session s'appuient sur la réflexion menée en commissions...

... et sur une équipe de 60 collaborateurs pour mettre en œuvre les actions

5 commissions

Territoire

Hommes

Elevage

Environnement

Productions Végétales



Une chambre d'agriculture proche, innovante et efficace

- **Une chambre d'agriculture privilégiant l'approche globale** dans ses actions et proposant des outils d'aide à la décision pour permettre aux agriculteurs de faire les bons choix techniques et/ou stratégiques,
- **Une chambre d'agriculture ancrée dans le territoire et développant la proximité** vers les agriculteurs, les professionnels et les collectivités territoriales,
- **Une chambre d'agriculture développant l'action collective** (groupes, formations) **et le service individuel** pour répondre aux besoins exprimés,
- **Une chambre d'agriculture qui s'appuie sur la transversalité des compétences**, tant en interne par le travail interservices, qu'en externe par la recherche de partenariats,
- **Une chambre d'agriculture organisée avec le niveau régional** pour développer l'ingénierie, la veille et l'expertise et faire bénéficier l'échelon départemental des compétences spécifiques acquises au niveau régional,
- **Une chambre d'agriculture capable de s'adapter** aux évolutions de l'agriculture, des agriculteurs et de son environnement technique, financier et réglementaire,

Une chambre d'agriculture inscrite dans la stratégie du réseau national : être la référence du développement des agricultures et des territoires.





Les enjeux de la mandature

Les nouveaux membres élus de la Chambre d'Agriculture ont identifié des enjeux majeurs pour l'avenir de l'agriculture meusienne. Sur la base d'objectifs précis, ces enjeux vont dessiner le plan d'actions à mettre en place.



Au service des TERRITOIRES

Etre connu et reconnu

Nos objectifs

- Communiquer sur nos compétences et savoir-faire,
- Développer et animer le réseau des élus présents dans les collectivités,
- Former les élus Chambre et les acteurs du territoire,
- Apporter un appui en ingénierie aux collectivités,
- Valoriser le réseau d'agriculteurs non élus du territoire.

Développer et accompagner des projets professionnels et viables

Nos objectifs

- Accompagner les porteurs de projet (conseil, ingénierie, formation),

- Utiliser les compétences inter OPA,
- Maintenir les hommes sur les territoires.

Préserver et partager l'espace rural en harmonie avec tous les acteurs du territoire

Nos objectifs

- Avoir un rôle de coordinateur entre les structures impliquées (ex : cellule aménagement)
- Etablir des partenariats et des synergies (transversalité, coordination ; ex : bassin rétention d'eau, circuits courts, RHD...)
- Etre le moteur reconnu et l'acteur privilégié de la dynamique locale.



Franck Menonville



Au service des HOMMES



Céline Maginot

Accompagner tous les porteurs de projets

Nos objectifs

- Diagnostiquer le projet,
- Développer l'approche globale,
- Augmenter le nombre d'installations alternatives (peu de foncier, innovations nouvelles productions...).

Accompagner les cédants

Nos objectifs

- Favoriser la pérennité des exploitations,
- Encadrer et favoriser les relations entre cédants et futurs repreneurs,
- Informer / accompagner les cédants.

Améliorer l'employabilité des futurs actifs

Nos objectifs

- Renforcer l'information sur la réglementation, les différents types d'aide, les droits et les devoirs...
- Recenser les métiers en tension pour concilier l'offre et la demande,

- Mettre en relation employeurs et salariés,
- Développer la culture emploi,
- Développer la formation des employeurs et des salariés,
- Créer une dynamique emploi partagée au niveau régional,
- Créer un Point info métiers,
- Anticiper les besoins pour rendre employable les futurs actifs (formation initiale et/ou continue).

Développer les capacités et compétences professionnelles

Nos objectifs

- Accéder à un minimum de compétences pour s'installer avec ou sans les aides,
- Permettre la formation tout au long de la carrière,
- Développer le partage des références, appuis individuels et/ou collectifs.



Au service des PRODUCTIONS VÉGÉTALES

Poursuivre et développer un conseil indépendant et innovant

Nos objectifs :

- Assurer l'excellence technique du conseil,
- Sécuriser le financement du conseil (ex : pprdf, Ecophyto),
- Être présent sur le terrain et organiser les contacts réguliers avec les producteurs et entre producteurs (dynamique de groupes).

Produire des Références adaptées au conseil

Nos objectifs :

- Connaître et anticiper les besoins des agriculteurs,
- Régionaliser par bassin de production et développer des partenariats avec les différents acteurs,
- Mesurer l'acceptabilité des différentes contraintes.

Reconnaître la légitimité des différents acteurs

Nos objectifs :

- Equilibre et prise en compte des objectifs de chacun,
- Favoriser le dialogue entre élus.

Favoriser la formation des agriculteurs

Nos objectifs :

- Accompagner la mise en conformité des agriculteurs (certiphyto),
- Adapter l'offre au besoin du terrain (ex : formation maïs et tournesol 2012).

Améliorer la performance économique

Nos objectifs :

- Apporter un accompagnement technico-économique pour optimiser le revenu.



Laurent Thiry





Au service de l'ÉLEVAGE



Nicolas Pérotin

Préserver des systèmes polycultures/élevage (bovins, porcs, volailles...)

Nos objectifs

- Redonner de l'attractivité au métier d'éleveur,
- Optimiser les revenus,
- Mener une réflexion sur les contraintes de travail et de main d'œuvre,
- Travailler sur l'autonomie en protéines des exploitations,
- Réfléchir à l'allègement des contraintes réglementaires (au-delà des démarches politiques).

Adapter nos compétences aux besoins des éleveurs (de la référence à l'appui technique)

Nos objectifs

- Elaborer des références adaptées,
- Adapter l'offre de service,
- Développer la prescription croisée en interne,
- Proposer des actions communes et complémentaires avec les OPA.

Etre précurseur de l'innovation

Nos objectifs

- Etre organisé en interne et au sein du réseau régional,
- Mettre en place une veille sur ce qui existe ou se met en place,
- Travailler avec les instituts techniques.

Etre acteur d'une véritable dynamique pour développer les initiatives dans le domaine de l'énergie

Nos objectifs

- Susciter l'intérêt individuel/collectif des agriculteurs et des collectivités,
- Saisir les opportunités,
- S'assurer de la cohérence avec le système d'exploitation.



Au service de l'ENVIRONNEMENT

Communiquer sur les actions de la Chambre d'Agriculture et clarifier son rôle auprès des agriculteurs par rapport à celui de l'Etat

Nos objectifs

- La Chambre d'Agriculture est et doit rester l'interface entre les agriculteurs et les autres acteurs du territoire sur les dossiers environnementaux,
- Mettre en place une information et des formations à destination des agriculteurs,
- Communiquer sur le rôle de la Chambre d'Agriculture,
- Préserver et renforcer notre légitimité d'expert reconnu pour l'optimisation des pratiques agricoles,
- Renforcer la présence terrain.

Préserver la qualité de l'eau

Nos objectifs

- Définir des objectifs et des indicateurs de résultats environnementaux,
- Mesurer la performance technico-économique des exploitations,
- Apporter un conseil collectif ou individuel pour optimiser les pratiques agricoles.

Allier biodiversité et production agricole

Nos objectifs

- Acquérir par des expérimentations des références techniques en partenariat avec les instituts,
- Mutualiser régionalement les connaissances techniques, l'anticipation et la veille réglementaire,
- Vulgariser auprès des agriculteurs par du conseil sur les pratiques innovantes.

Développer un conseil indépendant en mécanisation

Nos objectifs

- A réaliser dans le cadre d'une approche globale d'exploitation.

Valoriser la connaissance des sols

Nos objectifs

- Conseiller les agriculteurs à partir des données collectées pour optimiser le potentiel des sols et améliorer la productivité.



Delphine Guyot

Siège à Bar le Duc

Les Roises
Savonnières devant Bar
CS 10229
55005 BAR-LE-DUC Cedex
Fax : 03 29 76 29 29

Antenne à Verdun

Maison de l'Agriculture
CS 50400
55108 VERDUN Cedex
Fax : 03 29 83 30 88

*Attention, nouvelle adresse à partir
de février 2014.*

*Zone du Wameau de Belleville
La Warpillière - CS 50400
55100 BRAS-SUR-MEUSE*

Horaires d'ouverture

Lundi au jeudi
de 8h00 à 12h00
et de 13h30 à 17h30

Vendredi
de 8h00 à 12h00
et de 14h00 à 17h00

Tél : 03 29 83 30 30

accueil@meuse.chambagri.fr

www.meuse.chambagri.fr



**AGRICULTURES
& TERRITOIRES**
CHAMBRE D'AGRICULTURE
MEUSE

TERRES d'**a**VENIR

